



## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Общество с ограниченной ответственностью «АНК-сервис» (далее Общество) является предприятием, оказывающим услуги в областях деятельности, установленных Уставом.

Главной целью политики руководства Общества в области охраны здоровья и безопасности труда (ОЗиБТ) является минимизация негативного воздействия производства на здоровье персонала.

Деятельность Общества в области охраны труда основывается на принципах:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- обеспечения соответствия российскому законодательству в области ОЗиБТ, нормативным и другим требованиям, принятым в Обществе, в том числе, требованиям заказчиков;
- применения на действующих и вводимых производствах технологических процессов, способов и методов ОЗиБТ, обеспечивающих достижение и поддержание безопасности труда на уровне, отвечающем современным требованиям;
- приоритета действий, направленных на предупреждение опасных воздействий на человека, включая предотвращение травм и ухудшения состояния здоровья;
- ответственности руководства и персонала за нанесение ущерба здоровью человека;
- системного и комплексного решения задач обеспечения ОЗиБТ на основе современных концепций анализа рисков и ущербов;
- постоянной готовности к предотвращению и эффективной ликвидации последствий происшествий, инцидентов, аварий и иных чрезвычайных ситуаций;
- доступности информации по ОЗиБТ, конструктивного взаимодействия с общественностью.

Основными направлениями политики Общества в области охраны труда являются:

- постоянное улучшение и совершенствование условий и мероприятий по охране труда работников Общества;
- материально-техническое обеспечение запланированных мероприятий по ОЗиБТ;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья, предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников Общества;
- создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) Общества;
- привлечение работников к участию в управлении охраной труда;

- соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по производственным вопросам и решений по вопросам ОЗиБТ;
- обеспечение на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по ОЗиБТ осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех производственных решений;
- систематический контроль условий ОЗиБТ;
- проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
- непрерывное совершенствование СУОТ Общества;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и причин профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством;
- защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве и от причин, повлекших профессиональные заболевания, на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций пострадавшим при исполнении своих трудовых обязанностей;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;
- реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу во вредных или опасных условиях труда, в том числе по результатам специальной оценки;
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по ОЗиБТ;
- распространение передового опыта работы по ОЗиБТ;
- принятие решений по вопросам ОЗиБТ с учётом мнения профсоюзного комитета или иного представительного органа работников.

Политика в области охраны труда Общества подлежит периодической оценке, пересмотру и обновлению не реже одного раза в пять лет, или по мере необходимости, в более ранние сроки для отражения в ней изменяющихся условий.

Генеральный директор, руководители, специалисты и персонал Общества принимают на себя обязательство обеспечить реализацию данной политики.

Генеральный директор ООО «АНК-сервис»

А.В. Сапрыгин